COMUNE DI FILADELFIA

Provincia di Vibo Valentia

C.so Castelmonardo, 94 - cap. 89814 - FILADELFIA (VV) – tel. 0968/724122 fax. 0968/725338
P.I. 00297790792 - Sito Web: http://www.comune.filadelfia.vv.it

AREA TECNICA MANUTENTIVA

DETERMINA N. 139 DEL 19/04/2021

Reg. N. 212 **del** 21 APR. 2021

OGGETTO: BORSA LAVORO A FAVORE DI SOGGETTI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO ECONOMICO – SOCIALE. SERVIZIO DI VIGILANZA, CUSTODIA E MANUTENZIONE AREE CIMITERIALI DEL CIMITERO COMUNALE DI FILADELFIA. LIQUIDAZIONE COMPENSO N. 2 PRESTAZIONI - TALLARICO FRANCESCO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 01.02.2021 si demandava al responsabile dell'Area Tecnica il compito di predisporre apposito avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'erogazione di n. 18 borse lavoro della durata di mesi 12 (dodici),, a favore di soggetti che presentino situazioni di disagio economico e familiare, in particolare ed a titolo esemplificativo: disoccupati, soggetti che vivono in situazioni reddituali al di sotto della soglia di povertà e che rendano difficile il loro inserimento lavorativo, dando atto che tali soggetti saranno impiegati in compiti di pubblica utilità e prevedendo un sussidio mensile di € 500,00 oltre posizione assicurativa INAIL;
- con propria determinazione n. 42 del 08/02/2021, veniva approvato l'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'erogazione di n. 18 borse lavoro a favore di soggetti in condizioni di svantaggio economico- sociale. Impegno di spesa;
- con propria determinazione n. 74 del 26/02/2021, veniva approvato l'avviso pubblico integrativo per la formazione di una graduatoria per l'erogazione di n. 1 borsa lavoro per il SERVIZIO DI VIGILANZA, CUSTODIA E MANUTENZIONE AREE CIMITERIALI del CIMITERO COMUNALE DI FILADELFIA,

CONSIDERATO

- *che la Legge quadro di riforma dell'assistenza, legge. n. 328/2000" Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", ha introdotto il principio dell'inclusione sociale, mirando ad introdurre una nuova strategia del sociale fondata sulla promozione dell'individuo nella pienezza delle sue potenzialità e dei suoi diritti, superando l'assistenzialismo;*
- *che la legge quadro contiene un insieme articolato di misure volte a garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione, e diritti di cittadinanza, a prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di disabilità, di bisogno,e di disagio individuale e familiare, derivanti da*

inadeguatezza di reddito,difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli articoli 2, 3 e 38 della Costituzione;

- *che sono servizi sociali tutte le attività relative alla predisposizione e erogazione di servizi, gratuiti ed a pagamento, o di prestazioni economiche destinate a rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà che la persona umana incontra nel corso della sua vita;*
- *che pertanto l'obiettivo della legge quadro è quello di creare un sistema integrato di servizi sociali da realizzare mediante politiche e prestazioni coordinate nei vari settori della vita sociale, integrando servizi alla persona ed al nucleo familiare, con eventuali misure economiche;*
- *che le competenze, sia in tema di programmazione degli interventi e delle risorse, sia in tema di loro realizzazione, sono ripartite tra lo Stato, le Regioni e i Comuni, che provvedono con risorse a carico dei rispettivi bilanci;*
- *che in particolare competono ai Comuni le spese per l'attivazione degli interventi e dei servizi sociali a favore della persona e della comunità;*
- *che uno dei mezzi atti a favorire la cosiddetta inclusione sociale, è un contributo economico condizionato, perché elargito a fronte di una breve prestazione lavorativa, per utilizzo in compiti di pubblica utilità, cioè la cosiddetta borsa lavoro, che pertanto rappresenta un contributo straordinario, che oltre a fornire un aiuto economico a soggetti in difficoltà, rappresenta anche l'opportunità di una esperienza lavorativa mirante a raggiungere l'obiettivo dell'inclusione sociale;*
- *che la borsa lavoro è lo strumento che permette al soggetto adulto, in situazione di disagio e di marginalità anche dal mondo del lavoro, di realizzare un percorso tale da garantirne un sostegno e favorire l'esecuzione di prestazioni e il raggiungimento di una maggiore autonomia personale, consentendo nel contempo all'Amministrazione di raggiungere specifici obiettivi di interesse pubblico e generale;*
- *che la borsa lavoro non si configura come attività lavorativa, poiché viene assegnata all'interessato non come sinallagmatico corrispettivo di un servizio da costui svolto nell'interesse dell'Ente, ma per l'esclusivo e dichiarato scopo di aiutare economicamente il beneficiario, per cui rappresenta per tali soggetti adulti, un percorso alternativo all'assistenzialismo;*
- *che essa tende a favorire l'autostima e l'apprendimento di nuove specifiche competenze lavorative, oltre a far fronte temporaneamente a una condizione di precarietà economica e/o facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso un'esperienza lavorativa, senza che la stessa costituisca rapporto di lavoro dipendente;*

VISTO lo schema di avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'erogazione di una borse lavoro a favore di soggetti in condizioni di svantaggio economico- sociale - servizio di vigilanza, custodia e manutenzione aree cimiteriali del cimitero comunale di filadelfia;

VISTA la DETERMINA N. 89 DEL 10/03/2021, Approvazione graduatoria - borsa lavoro a favore di soggetti in condizioni di svantaggio economico - sociale;

CONSIDERATO che il lavoratore di cui sopra interessato a tale servizio è il seguente:

	NOMINATIVO	***Codice Fiscale***
1	*TALLARICO FRANCESCO*	MCHFNC99L18M208Y

VERIFICATO che lo stesso ha regolarmente effettuato il servizio per il quale è stato chiamato;

RITENUTO doveroso procedere alla liquidazione di quanto spettante;

PRESO ATTO che la somma occorrente di € 9.000,00 oltre assicurazione INAIL, trova copertura sull'appositi capitoli n. 1395 - 3994 del redigendo bilancio, per la finalità di cui in premessa;

VISTI gli artt.109 e 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. Per quanto esposto in narrativa, che è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di liquidare come con il presente atto liquida la somma di € 1.000,00 in favore del soggetto in premessa citato e secondo lo schema di seguito riportato:

NOMINATIVO	*COD. FISCALE*	*COD. IBAN*	*IMPORTO €*
TALLARICO FRANCESCO	TLLFNC67H11D122C	----------	1.000,00

corrispondente a n. 2 prestazioni lavorative relative al SERVIZIO DI VIGILANZA, CUSTODIA E MANUTENZIONE AREE CIMITERIALI del CIMITERO COMUNALE DI FILADELFIA;

2. fare fronte alla spesa complessiva di € 1.000,00 con le somme all'uopo impegnate;
3. Autorizzare l'ufficio di Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Geom. Giorgio Aldo Cinquegrana

COMUNE DI FILADELFIA (VV) - UFFICIO TECNICO -

Comune di Filadelfia

Area Finanziaria

VISTO il provvedimento che precede, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dott. Bruno Iorfida

COMUNE DI FILADELFIA (VV) - UFFICIO RAGIONERIA -