COMUNE DI FILADELFIA

Provincia di Vibo Valentia

N. 36 Reg del.07/03/2019

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ DEL DIPENDENTE SIG. GREGORACE FRANCESCO, QUALIFICA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, CAT. A5, CON DECORRENZA 01/08/2019.

L'anno duemiladiciannove, addì 07 del mese di marzo ore 17:30 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco De Nisi Maurizio la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario comunale Antonio Grutteria.

Intervengono i Sigg.:

Cognome e Nome	*Qualifica*	*Presente*
De Nisi Maurizio	*Sindaco*	Si
Carchedi Antonio	*Assessore*	Si
Caruso Bruno Giovanni	*Assessore*	Si
Galati Rosalba	*Assessore*	Si
Raimondi Maria Concetta	*Assessore*	NO
PRESENTI: 4 - ASSENTI: =1		

Il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta comunale a trattare il seguente argomento:

Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig. Gregorace Francesco, qualifica di collaboratore amministrativo, cat. A5, con decorrenza 01/08/2019.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01-08-2019;

RICHIAMATO il disposto dell'art. 24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01-01-2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06-12-2011 e dal Decreto MEF del 16-12-2014;

CONSIDERATO che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

VISTO:

- L'art. 27 ter - lettera a) del CCNL 6/7/1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- L'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995 che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

VISTO il p. 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

VISTA la domanda di collocamento a riposo per limite di età, presentata dal dipendente Gregorace Francesco, nato a Filadelfia il 20/07/1952 ed ivi residente in Via F.M. PAGANO, 1, acquisita al protocollo comunale in data 13/02/2018 al numero 956;

VISTA la ricevuta di presentazione telematica n. 2202.25/02/2019.0029026 avente ad oggetto" Domanda di pensione diretta ordinaria di vecchiaia";

VISTO il fascicolo personale del Sig. Gregorace Francesco dal quale si evince che lo stesso è nato a Filadelfia il 20/07/1952 e che alla data del 31/07/2018 avrà un'età anagrafica pari ad anni 67;

VISTO, altresì, il fascicolo personale del dipendente sopra citato dal quale si evince che lo stesso presta servizio alle dipendenze di questa Amministrazione, con la qualifica di Collaboratore, posizione economica A5 dal 31/03/2001 e che alla data del 01/08/2019 avrà complessivi anni 41 mesi 6 giorni 15 di servizio utile ai fini della pensione presso l'INPS - gestione ex INPDAP;
RITENUTO di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/08/2019, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

VISTA la legge 08/08/1995 n. 35 recante: "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

VISTO l'art. 12 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010 n. 122 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

VISTO l'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

VISTA la circolare Inps n. 37 del 14/03/2012;

VISTO il D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

CONSIDERATO che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

ATTESA la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e demandare al responsabile dell'area Personale di predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

PRESO ATTO delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49 del TUEL, da parte del responsabile del servizio interessato;

All'unanimità dei voti palesemente espressi

D E L I B E R A

DI COLLOCARE a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/08/2019 il dipendente Sig. Gregorace Francesco, Collaboratore cat. A5, avendo maturato lo stesso, il diritto alla pensione di vecchiaia,

DI DARE ATTO che il Sig. Gregorace Francesco è nato a Filadelfia il 20/07/1952 e che alla data di cessazione dal servizio, 31/07/2019, avrà maturato complessivi anni anni 41 mesi 6 giorni 15 di servizio utile ai fini della pensione presso l'INPS - gestione ex INPDAP

DI DARE ATTO, altresì, che alla data del 31/12/2018 il trattamento economico complessivo riconosciuto al dipendente in parola, viene così determinato: Trattamento tabellare € **17.539,65** 13^ Mens. € 1.528,50 Indenn. Comp. € 32,40 X 12 mens = € 388,80;

DI DARE ATTO infine, che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;

DI DISPORRE che gli uffici comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

LA GIUNTA COMUNALE

Con successivi voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

DI DICHIARARE, riscontrata l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.