



COMUNE DI FILADELFIA

Provincia di Vibo Valentia

N. 54 Reg. Del.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:

**MODIFICA RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE COMUNALE
SETTINO LUIGI.**

L'anno duemiladiciannove, addì 15 del mese di aprile ore 18:00 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Maurizio De Nisi la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario comunale Antonio Grutteria.

Intervengono i Sigg.:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente</i>
De Nisi Maurizio	Sindaco	SI
Carchedi Antonio	Assessore	SI
Caruso Bruno Giovanni	Assessore	SI
Galati Rosalba	Assessore	NO
Raimondi Concetta Maria	Assessore	SI
PRESENTI: 4 ASSENTI: 1		

Il Sindaco riconosciuta la legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: *modifica rapporto di lavoro dipendente comunale Settino Luigi.*

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che:

- il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente

connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

- all'interno dell'Ufficio Servizi Demografici di questo ente presta attualmente servizio il Dott. Settino Luigi, assunto a tempo indeterminato dal 03.04.2018 con rapporto di lavoro a tempo parziale (12 ore settimanali), con la qualifica di "Istruttore Amministrativo" – cat. C, p.e. C1;
- con delibera di Giunta comunale n. 64 del 17.05.2018 il suddetto dipendente veniva trasferito, per mobilità interna, dall'Area Amministrativa a quella Demografica;
- con delibera di Giunta comunale n. 43 del 21.03.2019 è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;

PRESE in considerazione inoltre le specifiche esigenze manifestate dalla Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale che, in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili e tenuto conto dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare, ha espresso l'esigenza e l'utilità di incrementare l'utilizzo del suddetto Istruttore Amministrativo;

DATO ATTO che l'attuale impiego del suddetto dipendente, vista la quantità e complessità delle funzioni e dei procedimenti di competenza, non consente di garantire quella tempestività di risoluzione richiesta dagli organi istituzionali, dagli uffici e dai servizi comunali, dalla utenza e dalla normativa vigente;

RITENUTO pertanto necessario provvedere ad incrementare le ore settimanali lavorative del suddetto dipendente da 12 a 24, considerando che lo stesso ha dichiarato la propria disponibilità;

RICHIAMATI altresì i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- n. 8/2012 – Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna – secondo cui *"una trasformazione da part time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione....L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata"*;
- n. 51/2012/PAR del 23/02/2012 della Sezione Regionale della Lombardia – secondo la quale *"l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è sicuramente assimilabile ad una nuova assunzione nel caso in cui il dipendente era stato assunto a tempo parziale...."*;

DATO ATTO che:

- il Comune di Filadelfia ha rispettato il Pareggio di bilancio per l'anno 2018 e che anche per l'anno corrente l'Ente sta operando al fine di garantirne il rispetto;
- da documentazione in atti presso il Servizio Personale, il Comune ha rispettato l'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, per l'anno 2017 nonché per il 2018 come da apposite certificazioni rese anche in sede di approvazione del bilancio di previsione, riequilibrio e assestamento dello stesso;
- inoltre per l'anno corrente l'Ente sta operando al fine di garantire il rispetto di tale vincolo di spesa e le regole del "turn over";

CONSIDERATO che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro, cui provvederà il Responsabile del Personale, ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

VISTO e richiamati:

- il D.Lgs.18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni;

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000 sulla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

DELIBERA

DI AUMENTARE le ore lavorative dell'Istruttore Amministrativo Dott. Settino Luigi, in premessa meglio generalizzato, modificando il rapporto di lavoro part-time da 12 a 24 ore settimanali);

DI DARE ATTO che l'onere derivante dell'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto dei vincoli di spesa per il personale imposti dalla vigente normativa, come meglio specificato in premessa e che la relativa spesa troverà adeguata copertura nel Bilancio 2019, esecutiva ai sensi di legge;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente i conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato;

DI DARE ATTO che l'incremento dell'orario di lavoro e relativa retribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi in un ulteriore contratto individuale di lavoro, da stipularsi, ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai rappresentanti sindacali dell'ente e alle organizzazioni sindacali;

DI DICHIARARE, con separata votazione favorevole, unanime, palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.